



Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура Белгородской области  
**СТАРООСКОЛЬСКАЯ  
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА**

ул. Пролетарская, 24, г. Старый Оскол, 309530

19.06.2023 №Прдр-20140021-178-23/-20140021



Заведующему МБДОУ детский сад  
№44 «Золушка»

Тимоновой Оксане Николаевне

dou44@so.belregion.ru

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
об устранении нарушений  
трудового законодательства

Старооскольской городской прокуратурой в ходе проведения проверки МБДОУ ДС №44 «Золушка» в деятельности учреждения выявлены многочисленные нарушения требований трудового законодательства.

Согласно ст.11 Трудового кодекса РФ (далее по тексту - ТК РФ) все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Как следует из положений ст.22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Также, в силу ранее указанной нормы права в обязанности работодателю вменено обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно ст.214 ТК РФ в области охраны труда работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Данному положению корреспондирует ч.5 ст.221 ТК РФ в которой указано, что работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Частью 3 ст.221 ТК РФ предусмотрено, что правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а

также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Минздравсоцразвития России).

Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н утверждены Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

В соответствии с п.13 Приказа от 01.06.2009 №290н работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к Межотраслевым правилам (работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств, либо в электронной форме с обязательной персонификацией работника).

В ходе проверки установлено, что в Приложении №4 к Коллективному договору МБДОУ ДС №44 «Золушка» на 2022-2024 годы закреплён перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью, другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезжиривающими средствами.

При проведении проверки работодателем представлены личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты работникам МБДОУ ДС №44 «Золушка», их изучение свидетельствует о том, что рабочему по комплексному обслуживанию зданий и сооружений Рычкову С.Е. не выданы сапоги, а также защитные очки, срок службы которых составляет один год.

В силу ст.22 ТК РФ работодатель обязан исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Также ст.214 ТК РФ установлена обязанность работодателя по проведению специальной оценки условий труда.

Согласно ч.1 ст.8 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и специализированной организацией, которая соответствует требованиям, приведенным в ст.19 указанного ранее нормативного правового акта.

Частью 6 ст.27 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» определено, что в отношении рабочих мест, не указанных в ч.6 ст.10 названного Федерального закона, специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее 31.12.2018 года.

Установлено, что в 2018 в МБДОУ ДС №44 «Золушка» проведена специальная оценка условий труда.

Пункт 1 ч.2 ст.4 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных ч.1 ст.17 Федерального закона «О специальной оценке условий труда». В силу указанной статьи внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях: ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест. Согласно ч.2 ст.17 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

Между тем, изучение штатных расписаний МБДОУ ДС №44 «Золушка» действовавших с 01.01.2022 и с 01.01.2023 свидетельствует о том, что в дошкольном образовательном учреждении существуют рабочие места «делопроизводителя», «кладовщика», «ассистента», «специалиста по охране труда», «медицинской сестры», однако на момент проверки 16.06.2023 специальная оценка условий труда по ним не проведена, договор (контракт) на проведение внеплановой специальной оценки условий труда по вышеуказанным рабочим местам не представлен. Наряду с этим, установлено, что в Карте №3, Карте №18, Карте №44А специальной оценки условий отсутствуют подписи об ознакомлении работников.

Таким образом, в МБДОУ ДС №44 «Золушка» выявлен ряд нарушений трудового законодательства, которые свидетельствуют о ненадлежащем осуществлении должностными лицами организации своих обязанностей.

На основании изложенного, руководствуясь ст.22, ст.24 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием прокурора и принять конкретные исчерпывающие меры к устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих, и недопущению их совершения в дальнейшем.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. О дне и времени рассмотрения представления заблаговременно известить прокуратуру Старооскольского городского округа.

4. В течение месяца со дня внесения представления должны быть приняты конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих. О результатах, принятых мер должно быть сообщено прокурору в письменной форме с приложением копий документов, подтверждающих устранение выявленных нарушений.

Заместитель Старооскольского  
городского прокурора

младший советник юстиции

Е.И. Терских

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00EB279867C0B210D9C380062C0C6DBAF9

Владелец **Терских Елена Ивановна**

Действителен с 20.12.2022 по 14.03.2024